

(公財) 東京しごと財団

東京しごと財団職員に求める人材像

一、真摯たる気持ちを持つ

求職者や求人企業へ、「働く」を実現するため、雇用や就業に対して情熱を持ち、しっかりと向き合い業務を遂行する姿勢を持つ職員であること。

二、プロフェッショナルを極める

東京しごと財団は、専門組織として、求職者に対するカウンセリングやセミナーの企画、求人企業に対する働き方改革や職場環境整備など、それぞれのノウハウを習得し、それを生かせる「プロフェッショナル」な職員を目指すこと。

三、時代の流れを感じ取り乗り切る

雇用情勢、景気動向、少子高齢化、国や東京都の政策など、社会経済の状況に常にアンテナを張り、時代のニーズに合った施策を企画し実施できる、コーディネート力のある職員を目指すこと。