

# キャリアパスの見える化

(平成28年11月 東京しごと財団)

	新規採用	主 事	主 任	係 長	課長代理	管理職				
役 割	<ul style="list-style-type: none"> <li>○係の日常業務を担う</li> <li>○上司、先輩の指導のもと、自己研鑽に励む</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○係の定型的業務を遂行</li> <li>○係長を補佐し、後輩を指導</li> <li>○他係との連絡・調整</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○係の責任者で、係における困難な業務を遂行</li> <li>○部下を指導・育成</li> <li>○関係機関との連絡・調整</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○課長不在時の代理で、課における困難な業務を遂行</li> <li>○部下を指導・監督</li> <li>○関係機関との高度な連絡・調整</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○事務局・課の責任者</li> <li>○部下を指導・統率</li> <li>○対外的な連絡・調整</li> </ul>	
昇 任	採用7年目 <b>23歳</b> ※○内は、大卒（職歴なし）での最短年齢 主任選考		昇任5年目 <b>30歳</b> 係長選考		昇任7年目 <b>35歳</b> ※管理職選考はポストに欠員がある場合のみ実施 課長代理選考		昇任2年目 <b>42歳</b> ※管理職選考はポストに欠員がある場合のみ実施 管理職選考		<b>44歳</b>	
配 置	同一係に概ね3年以上勤務する者は原則異動 原則として、係長昇任時までに複数の課を経験させ、適性を見極める 原則昇任時異動			同一ポストに概ね3年以上勤務する者は原則異動 それまでにおける職務の適性に基づき、異動させる 原則昇任時異動			原則昇任時異動		ポストに欠員が出た場合 原則昇任時異動	
到達目標	専門性で都政の一翼を担う、就業支援のプロフェッショナル									
	就業支援のプロとしての素地を整える			就業支援のプロとしての資質を磨く			組織を担う リーダーシップを磨く			
人材育成（職層別研修）	財団内研修（一部委託） 新任職員フォローアップ研修 チューター制度 社会経済事情研修 事業企画提言研修 昇任選考事前研修		昇任時研修 新任職員育成チューター研修 キャリアカウンセラー養成研修 派遣研修		昇任時研修 キャリアカウンセラーフォローアップ 派遣研修		昇任時研修 経営改革研修 研修講師		昇任時研修 講師養成研修	
	外部研修 東京都主催研修（フォローシップ、リーダーシップ等）									
	外部団体主催研修（新任職員フォローアップ等）									
自己啓発	自己啓発支援制度（資格取得・講座等受講）									